



TEŞVİK TAZMİNATI TELAFİ POLİTİKASI (AĞUSTOS 2023)

I. Amaç

İşbu Teşvik Tazminatı Telafi Politikası (bundan böyle "**Politika**" olarak anılacaktır), SSR Mining Inc. ve iştirakleri (bundan böyle "**SSR Mining**" veya "**Şirket**" olarak anılacaktır) tarafından, iyi tazminat yönetişimi uygulamalarıyla uyumu artırmak ve Şirketin tazminatla ilgili riskini yönetmesine yardımcı olmak amacıyla Kabul edilmiştir.

II. Tanımlar

Bu Politikada, aşağıdaki büyük harfle yazılan terimler yanlarında ifade edilen anlamlara sahiptir:

"**Komite**", Şirket Yönetim Kurulu'nun Tazminat ve Liderlik Geliştirme Komitesi anlamına gelir.

"**Kapsam Dâhilindeki Yetkili Kişi**", herhangi bir Geriye Dönük Dönemde Teşvik Tazminatı alan Şirketin mevcut veya eski herhangi bir icra yetkilisi yöneticisi anlamına gelir.

"**Teşvik Tazminatı**", finansal veya performans hedeflerine veya benzer koşullara ulaşılmasıyla ilgili herhangi bir tazminat dâhil olmak üzere, tamamen veya kısmen herhangi bir finansal raporlama ölçütüne ulaşılmasına dayalı olarak verilen, kazanılan veya hak edilen herhangi bir tazminat; SSR Mining'in yıllık teşvik planı veya uzun vadeli teşvik planı kapsamındaki herhangi bir ödül veya ödeme ve hak edişin performans koşullarına ulaşılmasına, zamanın geçmesine veya her ikisine birden dayalı olup olmadığına bakılmaksızın, herhangi bir ikramiye ödemesi, hisse senedi opsiyonu, performans hissesi birimi, kısıtlı hisse birimi veya diğer özkaynağa dayalı tazminat ödülleri anlamına gelir.

"**Geriye Dönük Dönem**", bir Yeniden Beyan Tarihinden önceki tamamlanmış üç mali yıl anlamına gelir.

"**Fazla Tazminat Tutarı**", bir Kapsam Dâhilindeki Yetkili Kişi tarafından Geriye Dönük Dönemde alınan, Kapsam Dâhilindeki Yetkili Kişiye Yeniden Beyan uyarınca ödenmesi Teşvik Tazminatını aşan ve söz konusu Teşvik Tazminatı üzerinden ödenen vergiler dikkate alınmaksızın hesaplanan Teşvik Tazminatı tutarı anlamına gelir.

"**Yeniden Beyan/Yeniden Düzenleme**", daha önce yayımlanmış mali tablolardaki (i) daha önce yayımlanan mali tablolar için önemli olan veya (ii) hatanın cari dönemde düzeltilmesi veya düzeltilmeden bırakılması durumunda önemli bir yanlışlığa yol açacak bir hatayı düzelten bir muhasebe yeniden düzenlemesini ifade eder.

"Yeniden Beyan/Düzenleme Tarihi", Şirketin bir Yeniden Beyan/Düzenleme hazırlaması gereken tarih anlamına gelir.

"Tetikleyici Eylem" şunları ifade eder: (i) ağır bir suçtan veya ahlaki çöküntü içeren bir suçtan hüküm giyilmesine veya suçlu bulunulmasına veya suçsuz bulunulmasına neden olan herhangi bir eylem, (ii) Şirketin maddi kaybına veya itibar açısından zarar görmesine neden olan herhangi bir eylem veya davranış, (iii) Şirkete veya Şirketin herhangi bir müşterisine, müvekkiline, temsilcisine, hissedarına veya çalışanına karşı gerçekleştirilen veya onları etkileyen kasıtlı ve bilinçli dolandırıcılık (veya zimmete para geçirme veya suistimal), (iv) ağır ihmalkârlık teşkil eden herhangi bir eylem veya ihmal, (v) Şirket politikasını ihlal eden herhangi bir eylem veya (vi) haklı bir sebep veya suistimal nedeniyle istihdamın feshedilmesine yol açan herhangi bir eylem,

III. Uygulama

Bu Politika, geçerli herhangi bir Geriye Dönük Dönem boyunca Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişi olan veya olmuş tüm kişiler ve söz konusu Geriye Dönük Dönem boyunca Şirket tarafından Kapsam Dâhilinde Yetkili bir Kişiye verilen, tahsis edilen veya ödenen tüm Teşvik Tazminatları için geçerlidir. Kuşkuya mahal vermemek adına kesinlik açısından, telafi hakkı, Kapsam Dâhilinde Yetkili bir Kişinin bu sıfatla istihdamının sona ermesinden sonra da geçerliliğini korur.

IV. Teşvik Tazminatını Telafi Etme Hakkı

Şu durumlarda:

- (a) Şirketin bir Yeniden Beyan/Düzenleme hazırlaması gerekiyorsa; ve
- (b) Kapsam Dâhilinde Yetkili bir Kişi bir Fazla Tazminat Tutarı almışsa,

Komite, Fazla Tazminat Tutarı ölçüsünde:

- (i) Söz konusu tutar, Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiye ödenmiş, transfer edilmiş veya başka bir şekilde kullanılabilir hale getirilmişse, talep üzerine Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiden Fazla Tazminat Tutarının tamamını Şirkete geri ödemesini talep etmekle yükümlüdür;
- (ii) Söz konusu tutar, Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiye ödenmemiş, devredilmemiş veya başka bir şekilde kullanılabilir hale getirilmemişse, söz konusu ödemeyi Fazla Tazminat Tutarı ölçüsünde iptal etmek ve Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişinin Fazla Tazminat Tutarına ilişkin hakkının kaybedildiğini derhal beyan etmekle yükümlüdür veya
- (iii) Söz konusu tutar, Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiden talep üzerine, ister geri ödeme, ister sukut ve/veya iptal yoluyla olsun derhal tahsil edilmezse, maaş veya herhangi bir hak kazanılmamış veya kullanılmamış Teşvik Tazminatı da dâhil olmak üzere, Şirketin ilgili Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiye borçlu olduğu herhangi bir tazminatın, Fazla Tazminat Tutarını veya bunun geri alınmayan herhangi bir kısmını telafi etmek için Şirket tarafından derhal alıkonulmasını ve/veya iptal edilmesini talep etmekle (bu tür bir alıkoymaya yürürlükteki geçerli yasalar uyarınca izin verilmediği durumlar hariç) ve Fazla Tazminat Tutarını tahsil edip geri almak için gerekli veya tavsiye edilebilir olduğunu düşünebilecekleri diğer davaları Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiye karşı açmakla yükümlüdür.

Yukarıda belirtilenlere bakılmaksızın, Şirket, Fazla Tazminat Tutarını tahsil etmek, geri almak için makul bir girişimde bulunduğu sürece, Komite, aşağıdaki durumlarda Fazla Tazminat Tutarının peşine düşmemeye veya Fazla Tazminat Tutarının yalnızca bir kısmının geri alınmasını talep etmeye karar verebilir:

- (i) Fazla Tazminat Tutarının tahsilini, geri alınmasını sağlamak için üçüncü taraflara ödenecek doğrudan masrafların, tahsil edilecek tutarı aşacak olması durumunda;
- (ii) Şirketin, Fazla Tazminat Tutarının tamamının veya bir kısmının geri alınmasının yürürlükteki yasayı ihlal edeceğine dair bir avukat görüşü alması durumunda veya
- (iii) Fazla Tazminat Tutarının tamamının veya bir kısmının geri kazanılmasının, diğer taraftan vergiye tabi bir emeklilik planının Milli Gelirler Yasası'nın yürürlükteki gerekliliklerini karşılamamasına neden olması durumunda.

Bu Politika kapsamındaki Fazla Tazminat Tutarlarının telafisi, Komitenin talebi üzerine Şirket tarafından başlatılacak olup bu kapsamda tahsil edilip geri alınabilecek veya ödenebilecek tüm tutarlar Şirkete veya Komite tarafından yönlendirildiği şekilde ödenecektir.

Buna ilaveten, bir ilgili Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişinin Tetikleyici Eylemde bulunması halinde, Şirket Kapsam Dâhilindeki Yetkili Kişiye (yukarıdaki (i) ila (iii) maddelerine uygun olarak) rücu edebilir ve Kapsam Dâhilindeki Yetkili Kişi, Tetikleyici Eylemin gerçekleştiği tarihten önceki tamamlanmış üçüncü mali yılın ilk gününden itibaren başlayan dönemde kendisi (Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişi) tarafından alınan Teşvik Tazminatının %100'e kadarını (gerçekleştirilen söz konusu eyleme bağlı olarak Komitenin tamamen kendi takdirine göre belirlediği şekilde) Şirkete iade edecektir

V. Yönetim

Komite, bu Politikayı yönetme ve yorumlama konusunda tam yetkiye sahip olacaktır. Bu Politikanın uygulanması veya yürütülmesiyle ilgili her türlü karar Komite tarafından verilecek ve bu karar Şirket ve Kapsam Dâhilinde Yetkili Kişiler için kesin ve bağlayıcı olacaktır. Komite, bu Politikayı yıllık olarak gözden geçirecek ve etkinliğini değerlendirecektir. Şirket çalışanları, işbu Politika kapsamında Komite kararlarının amacını gerçekleştirmek için gerekli veya tavsiye edilebilir olduğu düşünülen her türlü eylemi gerçekleştirmek üzere yetkilendirilmiş ve yönlendirilmiştir.

VI. Çeşitli

Bu Politika, 2002 tarihli Sarbanes Oxley Yasası ve Dodd-Frank Wall Street Reformu ve Tüketiciyi Koruma Yasası dâhil olmak üzere geçerli yasa uyarınca getirilen tüm gerekliliklere, Şirketin planlarında, ödülleri ve diğer bireysel anlaşmalarındaki (Şirketin hisse senedi ödül sözleşmelerindeki herhangi bir askıya alma ve telafi, geri alma hükümleri de dâhil) herhangi bir telafi veya geri alma hükümlerine ve istihdamın sona erdirilmesi de dâhil olmak üzere Şirkete sunulan diğer tüm haklara veya çözümlere ek olacaktır.

Şirketin Yönetim Kurulu, bu Politikayı, söz konusu değişikliğin 1934 tarihli Menkul Kıymetler Borsası Kanunu'nun 10D-1 sayılı Kuralı'na ve Nasdaq tarafından buna göre benimsenen listeleme standartlarına uyması koşuluyla, istediği zaman değiştirebilir.

* * *