



## İNSAN HAKLARI POLİTİKASI (2020)

SSR Mining'de, operasyon ve faaliyetlerimizden etkilenen bireylerin insan haklarına saygı duyarız. Nerede çalışırsak çalışalım, insan hakları ihlallerine neden olmaktan veya katkıda bulunmaktan kaçınmaya ve hukuk yollarına erişimi kolaylaştırmaya çalışırız. Faaliyetlerimizde, çalışanlarımız, iş ortaklarımız veya adımıza faaliyet gösteren diğer üçüncü taraflardan kaynaklanan insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans gösteririz.

Bu Politika, SSR Mining'in insan haklarına saygı gösterme taahhüdünü ortaya koymaktadır.

### Taahhütler

SSR Mining şunları taahhüt eder:

- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler kapsamındaki faaliyetleri ve tedarik zinciri genelinde insan haklarına saygı gösterme sorumluluğunu kabul etmek
- Asgari olarak çalışma koşulları, örgütlenme özgürlüğü, konuşma özgürlüğü, toplu sözleşme, azami çalışma saatleri, asgari ücretler, barışçıl toplantı hakkı ve fırsat eşitliği ile ilgili uluslararası olarak tanınan insan haklarına saygı göstermek
- Irk, din, etnik köken, ulusal köken, renk, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, vatandaşlık, medeni durum, gebelik, engellilik veya bir bireyin iş performansı ile ilgili olmayan yasal koruma altındaki başka herhangi bir özelliğine dayalı olarak herhangi bir bireye karşı ayrımcılık yapmamak
- Çalışanlar, iş ortakları ve onun adına hareket eden üçüncü tarafların insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans göstermek
- Tüm kölelik, zorla veya borç karşılığı çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma biçimlerine hem kendi kuruluşu içinde hem de tedarik zincirleri içinde karşı çıkmak
- İnsan hakları risklerini ve potansiyel etkilerini belirlemek ve yönetmek için kurumsal ofislerimizde ve faaliyet sahalarımızda öncelik verilen risk temelinde bağımsız insan hakları değerlendirmeleri yürütmek. İnsan hakları değerlendirmelerimize asgari olarak aşağıdaki konuları dahil edeceğiz: Çalışma koşulları; ayrımcılık yapılmaması; sağlık ve güvenlik; emniyet; su yönetimi; yerli halkların hakları; savunmasız gruplar ve önemli tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız
- Paydaşlarımıza (çalışanlar, iş ortakları ve yerel topluluklar dahil), ayrımcılık ya da taciz içermeyen bir şekilde adil davranmak
- Yerli Halkların geçmişine, kültürüne ve geleneklerine, yerli halkların kolektif haklara sahip ayrı ve kendi kaderini belirleyen halklar olarak statülerine ve toprak, su ve çevre konusundaki çıkarlarına saygı göstermek.
- Yerel toplumların, paydaşların ve Yerli toplulukların kendilerini etkilemesi olasılığı olan projelerin geliştirilmesi konusunda bir rolleri olduğunu kabul etmek ve katkı ve geri bildirim için onlarla iletişime geçmek
- Paydaşların ve Yerli toplulukların insan hakları konularıyla ilgili şikâyetleri iletmeleri ve bunların çözülmesi için şikâyet mekanizması ve *İhlal Bildirme Politikamız* kapsamında sağlanan mekanizma dahil olmak üzere resmi mekanizmaları sürdürmek
- Yeni mülk ve madenlerin satın alınmasının yanı sıra potansiyel birleşme ve satın almalar dahil olmak üzere büyük yatırım kararlarında insan hakları risklerini ve etkilerini göz önünde bulundurmamak

## Uygulama

SSR Mining, yukarıda belirtilen taahhütleri yerine getirmek için şunları yapacaktır:

- Personeli için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak
- Çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etmek
- Yalnızca faaliyet gösterilen ülkelerin yasalarında öngörülen veya ILO Sözleşmesi 138 uyarınca belirlenen asgari istihdam yaşının üzerinde olan bireyleri istihdam etmek
- Paydaşlarımızın ve Yerli toplulukların insan hakları sorumluluklarımızı ve taahhütlerimizi anlamalarını sağlamaya yardımcı olmak için bu Politikayı şirket içinde ve dışında paylaşmak
- Çalışan ve yüklenici atama programlarımızın bir parçası olarak insan hakları politikamız ve beklentilerimiz hakkında eğitim sağlamak
- Üst düzey kurumsal liderliğimiz ve operasyon yönetimimiz için, birinci seviye yöneticiler ve yüksek riskli iş departmanlarında çalışan diğer kişiler dahil olmak üzere gelişmiş insan hakları eğitimi yürütmek
- Yerel topluluklarla, karşılıklı saygı ve güven ilkelerine dayanan anlamlı ve şeffaf ilişkiler kurmak ve sürdürmek
- Paydaşlarımız ve yerli topluluklar için insan haklarından yararlanmalarını destekleme ve teşvik etme fırsatlarını araştırmak (*örneğin*, eğitim hakkı)
- İnsan hakları yönetimimiz ve performansımız konusunda sürekli iyileştirme sağlamak için politika ve standartlarımızla ilgili olarak insan hakları konusunda kendi performansımızı ve önemli tedarikçi ve iş ortaklarımızın performansını düzenli olarak gözden geçirmek
- Kamu ve özel güvenlik personeli ve yerel topluluklarla olan ilişkilerimizde İsteğe Bağlı Güvenlik ve İnsan Hakları İlkelerine uymak
- SSR Mining'in neden olduğu veya katkıda bulunduğu olumsuz insan hakları etkilerini önlemek, azaltmak ve uygun hallerde telafi etmek. Değer zincirimizdeki faaliyetlerden dolayı olumsuz insan hakları etkileri ile şirketimiz arasında doğrudan bağlantı olması durumunda bu etkileri önlemek veya azaltmak için etki gücümüzü kullanmaya çalışacağız.
- Bu Politikanın çalışanlar veya iş ortakları tarafından ihlal edildiğini tespit ettiğimiz durumlarda, iş akdi veya sözleşmenin feshi ve ilgili makamlara iletmeye kadar varabilecek uygun önlemleri almak.
- İnsan hakları yönetimi yaklaşımımızı ve performansımızı yıllık Sürdürülebilirlik Raporumuzda halka açıklamak

Bu Politika, faaliyet gösterdiğimiz yetkili yargı alanlarındaki geçerli yasa ve düzenlemelerin yerine geçmez; bunun yerine, insan haklarının korunması ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi konusunda ev sahibi hükümetleri desteklemeyi amaçlar.

Bu Politika, Birleşmiş Milletler İş "Dünyası ve İnsan Hakları Konusunda Rehber İlkeler, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Çokuluslu Şirketler için Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü Rehber İlkeleri ile uyumludur. Bu, Uluslararası İnsan Hakları Yasasında ifade edilen insan haklarının ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilen temel haklara ilişkin ilkelerin desteklenmesini ve saygı gösterilmesini içerir.

## Kapsam, Uygulama ve Sorumluluk

Bu Politika, SSR Mining Inc., bağlı kuruluşlarımız, iştiraklerimiz ve nerde olursa olsun ortak girişimlerimizin tüm yöneticileri, müdürleri, çalışanları ve iş ortakları için geçerlidir.

SSR Mining İcra Komitesinin, bu politikayı teşvik eden ve destekleyen girişim ve hedeflerin belirlenmesi de dahil olmak üzere bu Politikanın uygulanması konusunda doğrudan sorumluluğu bulunmaktadır.

## Düzenli Gözden Geçirme

SSR Mining'in Yönetim Kurulu bu Politikayı düzenli olarak gözden geçirecek ve değerlendirecektir. Bu Politika, SSR Mining web sitesinde paylaşılacak ve politikanın bir nüshası, SSR Mining tarafından işletilen sahalarda İngilizce ve yerel dillerde yayınlanacaktır.